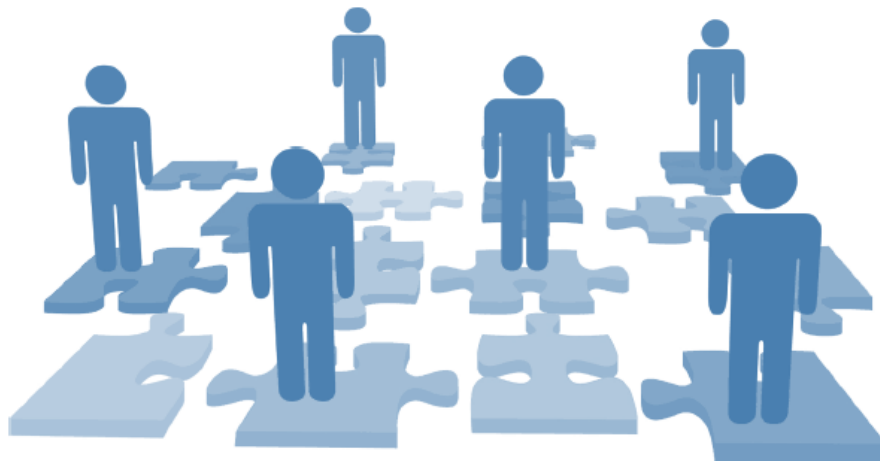


แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



คำนำ

กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมการศาสนา ได้เสนอเรื่องขอจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๑ ในการนี้ คณะรัฐมนตรีได้ประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบในหลักการจัดตั้งกองทุนดังกล่าว ไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อการสนับสนุนการเดินทางไปแสวงบุญ ณ สังฆมณฑล ๔ ตำบล และสนับสนุน การดำเนินการในกิจกรรมเผยแผ่พระพุทธศาสนา และถือปฏิบัติตามระเบียบกรมการศาสนา ว่าด้วยกองทุนส่งเสริม การเผยแผ่พระพุทธศาสนา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นภายในสำนักพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม กรมการศาสนา ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการบริหารทุน หมุนเวียน ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน กองทุนจึงจำเป็นต้องมีทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ พร้อมทั้ง ว่าจะปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ถ้าหากกองทุนไม่มีทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพหรือมี สมรรถนะขีดความสามารถที่ดีแล้ว ก็ไม่อาจจะพัฒนาขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงนับเป็นหัวใจสำคัญต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุน

ดังนั้น กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของการ ดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อนำผลการศึกษาดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กองทุน เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนากองทุนจะเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกองทุนให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑	บทบาทภารกิจของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๔
	๑.๑ ภารกิจกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๔
	๑.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๔
	๑.๓ โครงสร้างการบริหารงาน กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๖
	๑.๔ โครงสร้างและอัตรากำลังกลุ่มงานกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๗
ส่วนที่ ๒	การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๙
	๒.๑ สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรของกองทุน	๙
	๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านทรัพยากรของกองทุน	๑๐
ส่วนที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๑
	๓.๑ วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
	๓.๒ พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
	๓.๓ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
	๓.๔ ความเชื่อมโยงและการสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑๑
	๓.๕ แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑๓
	๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๔
ภาคผนวก		๒๓

ส่วนที่ ๑

บทบาทภารกิจของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๑.๑ ภารกิจกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นกองทุนที่ไม่มีสภาพเป็นนิติบุคคล โดยสังกัดอยู่ในสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นเป็นลักษณะทุนหมุนเวียน ดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนดังนี้

- ๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา
- ๒) เพื่อใช้ดอกผลของเงินทุนในการบริหารจัดการส่งเสริมให้พระสงฆ์และพุทธบริษัท ไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล เพื่อประโยชน์ในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา โดยเฉพาะพระคุณเจ้าผู้ประกอบคุณงามความดีต่อประเทศชาติ เพื่อให้เป็นรางวัลชีวิตและเพื่อใช้เงินต้นในกรณีจำเป็น
- ๓) เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีให้กับคนในชาติ ให้เกิดความรู้สึกรับได้รับการสนับสนุนจากรัฐอย่างเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ ศาสนา หากแต่ทุกศาสนามีสิทธิได้รับการดูแลอย่างทัดเทียมกัน
- ๔) เพื่อเป็นการน้อมมา รับสนองต่อพระราชปณิธาน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงมีพระเมตตาในการสถาปนาจัดตั้งกองทุนเผยแผ่พระธรรมในพระพุทธศาสนาตามพระราชประสงค์เฉลิมพระเกียรติ ในวโรกาสทรงเจริญพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา
- ๕) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

๑.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้มีคุณภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

พันธกิจ (Missions)

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการดำเนินกิจกรรมเผยแผ่พระพุทธศาสนา
๒. ส่งเสริมสนับสนุนพระสงฆ์และพุทธศาสนิกชนไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน

เป้าประสงค์ (Goal)

พระพุทธศาสนาได้รับการเผยแผ่ตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

๑. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสงฆ์ องค์กรภาคีเครือข่ายให้เกิดความยั่งยืนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการในการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ทำหน้าที่เผยแผ่พระพุทธศาสนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พุทธศาสนิกชนได้เรียนรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาและนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พระสงฆ์และพุทธศาสนิกชนไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และผลิตสื่อสร้างสรรค์เกี่ยวกับพระพุทธศาสนาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแผ่หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการในการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้มีประสิทธิภาพและกลยุทธ์ของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กลยุทธ์ของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

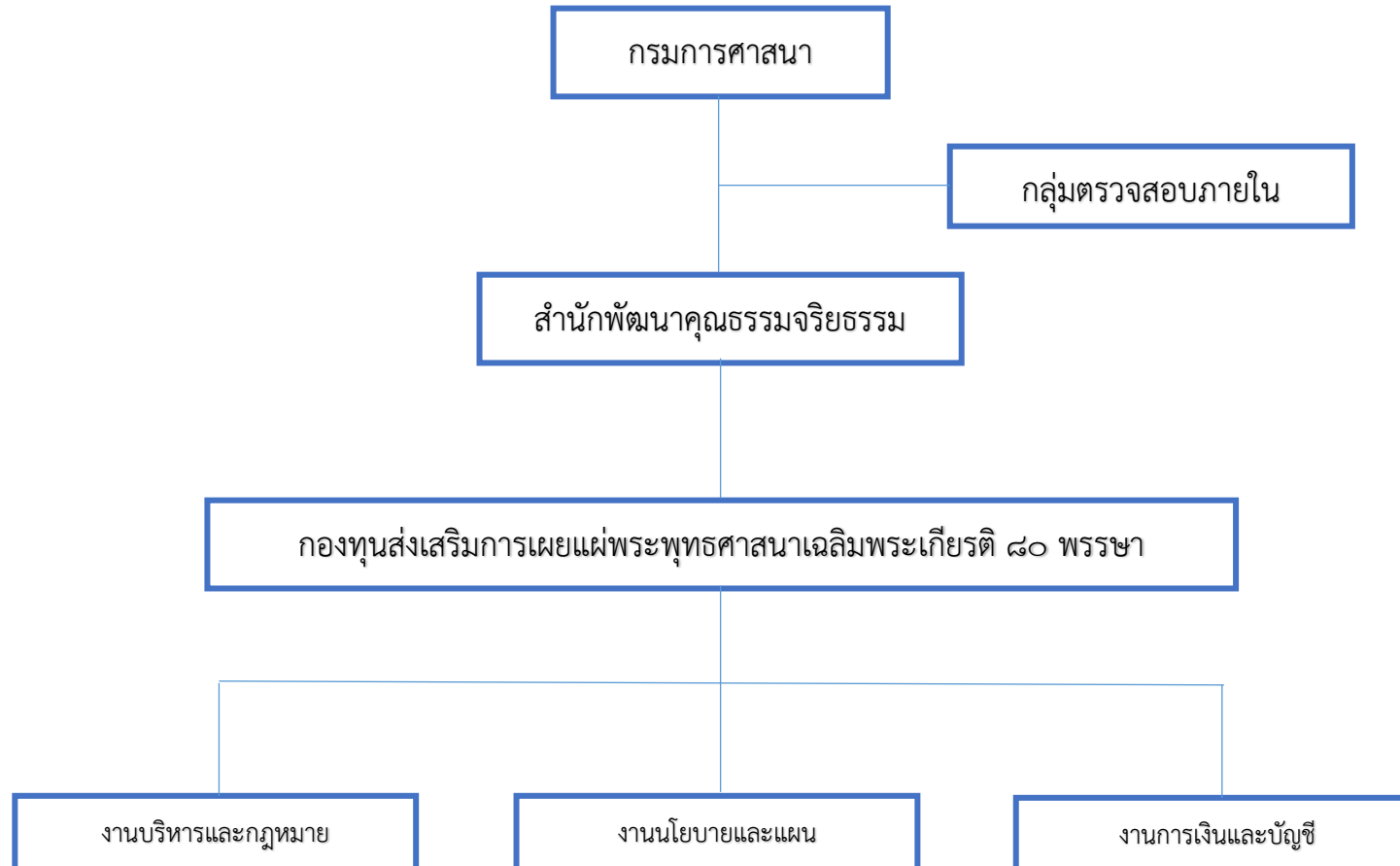
กลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑

- กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาสมรรถนะพระสงฆ์ บุคลากรทางศาสนา ในการเผยแผ่หลักธรรมทางศาสนา
- กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคคณะสงฆ์ หน่วยงานทุกภาคส่วนให้เป็นภาคีเครือข่ายในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา
- กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมให้พระสงฆ์และพุทธศาสนิกชนได้เรียนรู้หลักธรรมทางศาสนาผ่านกิจกรรม “การไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล”

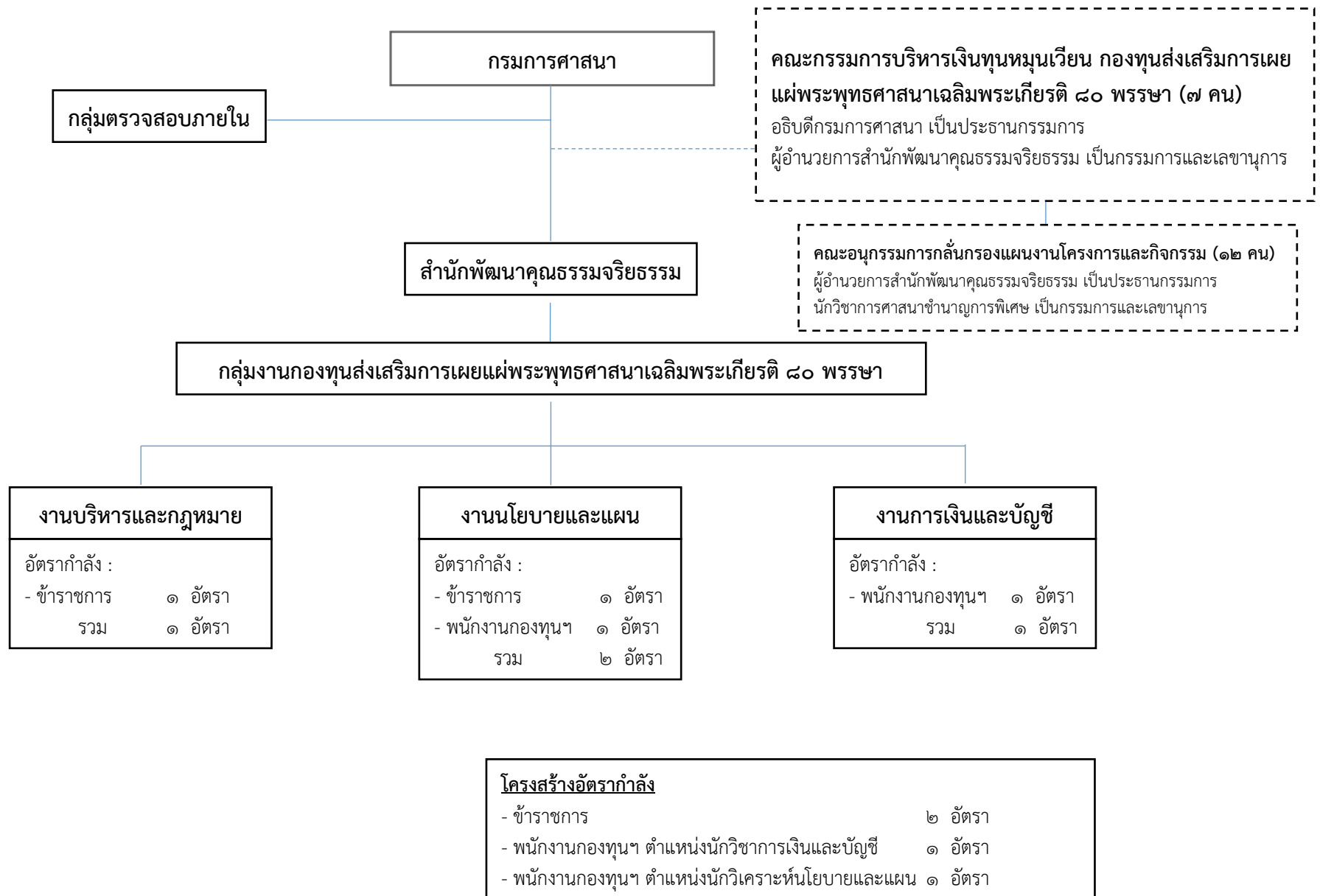
กลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒

- กลยุทธ์ที่ ๑ : จัดระบบการดำเนินงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนาที่มีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนสร้างสรรค์ องค์ความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation) ในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

๑.๓ โครงสร้างการบริหารงาน กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



๑.๔ แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังกลุ่มงานกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



กรอบอัตรากำลังกลุ่มงานกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

กลุ่มงาน/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป		
	จ้างจากเงินกองทุนฯ	จ้างจากเงินอื่น ๆ	รวม
ผู้บริหารกองทุน (ข้าราชการ)	-	๑	๑
รวม	-	๑	๑
งานบริหารและกฎหมาย			
- ข้าราชการ	-	๑	๑
รวม	-	๑	๑
งานนโยบายและแผนงาน			
- ข้าราชการ	-	๑	๑
- พนักงานกองทุน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)	๑	-	๑
รวม	๑	๑	๒
งานการเงินและบัญชี			
- พนักงานกองทุน (นักวิชาการเงินและบัญชี)	๑	-	๑
รวม	๑	๑	๑
กลุ่มตรวจสอบภายใน			
- ข้าราชการ	-	๑	๑
รวม	-	๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๒	๔	๖

ส่วนที่ ๒

การประเมินสถานภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๒.๑ สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรของกองทุน

สถานะปัจจุบัน

๑) ผู้บริหารกองทุนฯ สนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ และการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

๒) คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนได้กำหนดข้อบังคับกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลของกองทุน

แนวโน้มในอนาคต

๑) กองทุนฯ ควรมีการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนให้มีศักยภาพ และสามารถสร้างคุณประโยชน์ให้องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) กองทุนฯ ควรมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้รับบริการของกองทุนฯ

๓) กองทุนฯ ควรมีการสร้างกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานแก่บุคลากรของกองทุน

๔) กองทุนฯ ควรมีการพัฒนาเชื่อมโยงระบบสารสนเทศด้านเงินทุนหมุนเวียนกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการเชื่อมโยงข้อมูลการทำงานและเพื่อให้การดำเนินงานสะดวก เต็มประสิทธิภาพ และควรจัดฝึกอบรมให้บุคลากรได้เรียนรู้การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านทรัพยากรของกองทุน

กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก (จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค) ด้านทรัพยากรของกองทุนฯ โดยใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สรุปได้ดังนี้

	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ปัจจัยภายใน	<p>S๑. คณะกรรมการบริหารเงินทูนหมุนเวียนกองทุนฯ ๘๐ พรรษา ให้การสนับสนุนในการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร</p> <p>S๒. กองทุนฯ มีคณะกรรมการฯ และอนุกรรมการฯ ที่มีความรู้ความสามารถกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน</p> <p>S๓. ข้อบังคับกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ สามารถนำมาใช้ในการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>S๔. บุคลากรมีสมรรถนะด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพและการบริการที่ดี</p> <p>S๕. บุคลากรกองทุนฯ มีความสามารถในการปรับตัวในการปฏิบัติงานเมื่อสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว</p>	<p>W๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากรที่มีจำนวนน้อย อีกทั้งต้องปฏิบัติภารกิจอื่นๆ ที่เป็นไปตามหน้าที่หลักของต้นสังกัด</p> <p>W๒. บุคลากรมีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบหรือหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนน้อย</p> <p>W๓. การปรับนโยบายและภารกิจงานที่มีปริมาณมากทำให้อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่สอดคล้องกับปริมาณและต้องเพิ่มสมรรถนะให้แก่บุคลากร</p>
	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ปัจจัยภายนอก	<p>O๑. บุคลากรกองทุนฯ มีโอกาสในการเรียนรู้หรือพัฒนาตนเองที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน เป็นต้น</p> <p>O๒. มีการจัดหลักสูตรอบรมต่างๆ ให้บุคลากร และมีเครื่องมือสำหรับช่วยเหลือการดำเนินงานกองทุนฯ</p> <p>O๓. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>O๔. ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านการบริหารงานที่จะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้</p>	<p>T๑. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ต้องเรียนรู้และปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>T๒. นโยบายของรัฐบาลมีการปรับเปลี่ยนตลอดเวลาตามสถานการณ์บ้านเมือง</p> <p>T๓. กรอบหลักเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนมีรายละเอียดเป็นจำนวนมาก</p>

ส่วนที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

จากการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกด้านทรัพยากรของกองทุนฯ พบว่า กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นกองทุนขนาดเล็ก มีจำนวนบุคลากรน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายทั้งภารกิจหลักในหน้าที่และภารกิจพิเศษหรือภารกิจตามนโยบาย ทำให้ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ทำให้กองทุนฯ มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ทรัพยากรด้านงบประมาณและกำลังคนที่มีจำกัด ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้

๒) บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของทุน ทุนเวียนน้อย ควรมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกองทุนฯ โดยการฝึกอบรมหรือจัดให้มีการถ่ายทอดองค์ ความรู้สู่บุคลากรของกองทุนฯ

๓) กองทุนฯ ยังไม่มีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุนหมุนเวียน ที่สอดคล้อง กับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลทุนหมุนเวียน (ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ดังนั้น จากปัญหา/อุปสรรคดังกล่าว กองทุนฯ จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนฯ เพื่อการบริหารจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานบุคลากรของกองทุนฯ ให้บริหารและจัดการงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๒. พัฒนาบุคลากรกองทุนฯ บนพื้นฐานของสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรกองทุนฯ เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓.๓ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารอัตรากำลัง

เป้าหมาย : พัฒนาโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับพันธกิจกองทุนฯ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : จัดทำ/ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : จัดทำ/ปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : เตรียมกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/วางแผนบริหารและทดแทนกำลังคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรกองทุนฯ มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

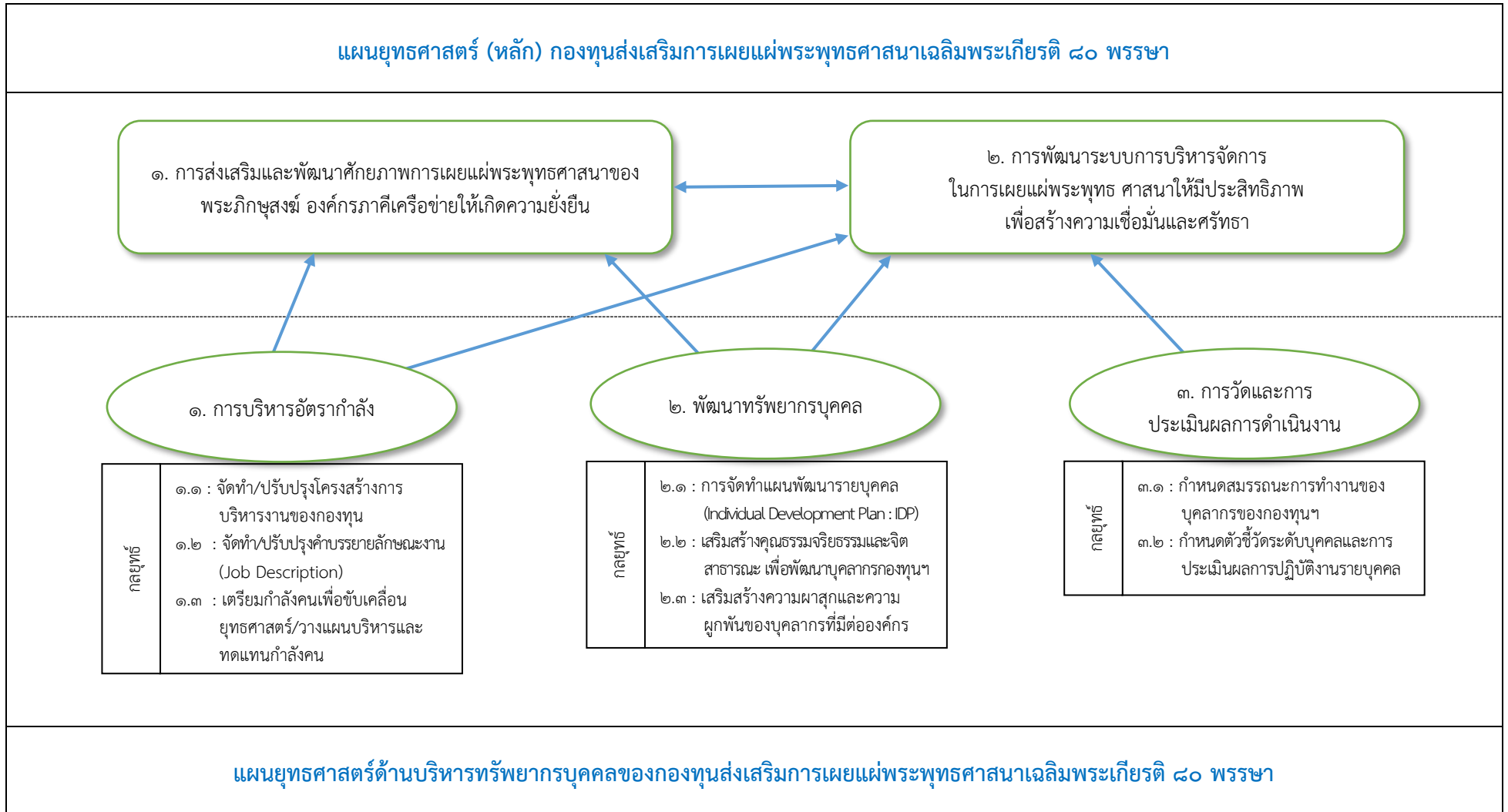
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย : กองทุนฯ มีระบบบริหารจัดการผลปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจของกองทุนฯ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : กำหนดสมรรถนะการทำงานของบุคลากรของกองทุนฯ

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

๓.๔ ความเชื่อมโยงและการสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕



๓.๕ แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับปรับปรุง (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารอัตรากำลัง

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					งบประมาณ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑.๑ จัดทำ/ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนฯ	- มีโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ	กลุ่มงานกองทุนฯ	- ทบทวนโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุนฯ	ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างกรอบอัตรากำลังของกองทุน		✓		✓		-
๑.๒ จัดทำ/ปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)	- มีคำบรรยายลักษณะงานของบุคลากรกองทุนฯ	กลุ่มงานกองทุนฯ	- การทบทวนคำบรรยายลักษณะงาน และวางแผนและบริหารกำลังคน	ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน	✓	✓	✓	✓	✓	-
๑.๓ เตรียมกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/วางแผนบริหารและทดแทนกำลังคน	- กองทุน มีอัตรากำลังที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยครอบคลุมทั้งในด้านจำนวนและสมรรถนะของบุคลากร	บค., กลุ่มงานกองทุน	- การสรรหาบุคลากรตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	✓ ๒๑๖,๐๐๐ ^๑	✓ ๒๒๔,๓๐๐ ^๒	✓ ๒๙๗,๑๒๐ ^๓	✓ ๓๗๔,๘๖๐.๘๐ ^๔	✓ ๗๐๑,๘๕๔.๘๐ ^๕	๒,๑๑๔,๕๓๕.๖๐

หมายเหตุ : ^๑ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน ๑ คน
^๒ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน ๒ คน
^๓ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน ๒ คน
^๔ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานกองทุน จำนวน ๓ คน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					งบประมาณ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	- บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีสมรรถนะตามตำแหน่งงาน	บค./สล. หรือหน่วยงาน ภายนอก	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร (จัดโดยหน่วยงานภายในหรือภายนอกกรม)	จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ	✓	✓	✓	✓	✓	งบปกติ
๒.๒ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาบุคลากรกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับกิจกรรมโครงการพัฒนาสมรรถนะของกรมฯ	- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ ตลอดจนมีจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาจิตใจให้เจริญตามทันเทคโนโลยี	บค.	- โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการศาสนา	จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ	✓	✓	✓	✓	✓	งบปกติ
		กถ.	- โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ		✓	✓	✓			งบปกติ
		กพร.	- กิจกรรมยกย่องบุคลากรกรมการศาสนาดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม		-	-	-	✓	✓	งบปกติ
		สพธ.	- กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับปีใหม่วิถีพุทธ		✓	✓	✓	✓	✓	งบปกติ
		สพธ.	- โครงการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา		-	-	✓	✓	✓	งบปกติ
๒.๓ เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	- บุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดี	สล. , สพธ. กลุ่มงาน กองทุนฯ	- กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงานให้เป็น Ideal of Work เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงานให้เป็น Ideal of Work	✓	-	-	-	-	-
		สล.	- โครงการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการ ตามนโยบายรัฐบาล		✓	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					งบประมาณ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
		กพร.,สส.	- กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพตมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	✓	✓	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา					งบประมาณ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓.๑ กำหนดสมรรถนะการทำงานของบุคลากรของกองทุนฯ	- การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย และใช้เป็นเกณฑ์ในการวัดผลความรู้ ทักษะและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน	กลุ่มงานกองทุนฯ	- การจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลและทบทวนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓	-
๓.๒ กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการทำงานรายบุคคล	- มีการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการทำงานรายบุคคลที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกองทุน	บค., กลุ่มงานกองทุนฯ	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ข้าราชการ) และการประเมินผลการทำงานของพนักงานราชการ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	-

๓.๖ แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำทหาย	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด						
							ตัวชี้วัด (KPIs)	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
								๑	๒	๓	๔	๕	
๑	- ทบทวนโครงสร้างกรอบ อัตรากำลังของกองทุนฯ	- กองทุนฯ มีอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ขององค์กร โดยครอบคลุม ทั้งในด้านจำนวนและ สมรรถนะของบุคลากร	บค., กลุ่ม งานกองทุนฯ	-	<u>ขั้นตอน :</u> - จัดทำ/ทบทวนแผนภูมิ โครงสร้างและอัตรากำลัง บุคลากรของกองทุนฯ ที่ - ปรับปรุง JD ในทุก ตำแหน่ง - เสนอให้คณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน เห็นชอบ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	มีการพัฒนาองค์กรและ จัดสรรบุคลากรที่ รับผิดชอบงานกองทุนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ ความสำเร็จของ การทบทวน/ ปรับปรุง โครงสร้างกรอบ อัตรากำลังของ กองทุน	๑		๓		๕	๑๐
๒	- การทบทวนคำบรรยาย ลักษณะงาน และวางแผน และบริหารกำลังคน	- มีคำบรรยายลักษณะงาน ของบุคลากรกองทุนฯ	กลุ่มงาน กองทุนฯ	-	<u>ขั้นตอน :</u> - รวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์โครงสร้าง และ กรอบอัตรากำลังที่ เหมาะสม - จัดทำ/ทบทวน คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description : JD) ในทุกตำแหน่ง <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ระดับ ความสำเร็จของ การทบทวน/ ปรับปรุงคำ บรรยายลักษณะ งาน	๑	๒	๓	๔	๕	๑๐	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด						
							ตัวชี้วัด (KPIs)	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
								๑	๒	๓	๔	๕	
๓	- การสรรหาบุคลากรตาม โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง	- กองทุนฯ มีจำนวน บุคลากรที่เป็นไปโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังและ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ขององค์กร	บค., กลุ่ม งานกองทุนฯ	๒๑๖,๐๐๐	<u>ขั้นตอน :</u> สรรหาบุคลากรและจ้าง พนักงานกองทุนฯ ตาม โครงสร้างกรอบ อัตรากำลังที่ผ่านความ เห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียน <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	มีการพัฒนาองค์กรและ จัดสรรบุคลากรที่ รับผิดชอบงานกองทุนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนบุคลากร ที่ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม กรอบ อัตรากำลัง	๑		๓		๕	๑๐
๔	- โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร (จัดโดยหน่วยงานภายใน หรือภายนอกกรม)	- บุคลากรได้รับการพัฒนา อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีสมรรถนะตาม ตำแหน่งงาน	บค./สส./ หน่วยงาน ภายนอก	งบปกติ	<u>ขั้นตอน :</u> ส่งบุคลากรของกองทุนเข้า ร่วมฝึกอบรมตามโครงการ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	บุคลากรของกองทุน ได้รับความรู้เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน มีวิธีคิดและ วิธีการทำงานอย่าง สร้างสรรค์	จำนวน เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	๑		๓		๕	๕
๕	- โครงการพัฒนาสมรรถนะ และบุคลากรกรมการศาสนา	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึง ประสงค์ ตลอดจนมีจิต สาธารณะเพื่อพัฒนาจิตใจ ให้เจริญตามทันเทคโนโลยี	บค.	งบปกติ	<u>ขั้นตอน :</u> ส่งบุคลากรของกองทุนเข้า ร่วมโครงการ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	บุคลากรของกองทุน ได้รับความรู้เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน มีวิธีคิดและ วิธีการทำงานอย่าง สร้างสรรค์	จำนวน เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	๑		๓		๕	๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำท่าย	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด						
							ตัวชี้วัด (KPIs)	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
								๑	๒	๓	๔	๕	
๖	- กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ส่งท้ายปีเก่าวิถีไทย ต้อนรับ ปีใหม่วิถีพุทธ	- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึง ประสงค์ ตลอดจนมีจิต สาธารณะเพื่อพัฒนาจิตใจ ให้เจริญตามทันเทคโนโลยี	สพธ.	งบปกติ	<u>ขั้นตอน :</u> ส่งบุคลากรของกองทุนเข้า ร่วมโครงการ <u>ระยะเวลา :</u> ธ.ค. ๖๓ – ม.ค. ๖๔	บุคลากรของกองทุนได้ ร่วมสืบสานประเพณี อันดีงามของไทย ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม อันพึงประสงค์และ คุณธรรมจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	๑		๓		๕	๕
๗	- โครงการจัดงานวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา		สพธ.	งบปกติ	<u>ขั้นตอน :</u> ส่งบุคลากรของกองทุนเข้า ร่วมโครงการ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	บุคลากรของกองทุนได้ ร่วมสืบสานประเพณี อันดีงามของไทย ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม อันพึงประสงค์และ คุณธรรมจริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	๑		๓		๕	๕
๘	- กิจกรรมยกย่องบุคลากร กรมการศาสนาดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม		กพร.	งบปกติ	<u>ขั้นตอน :</u> ส่งบุคลากรของกองทุนเข้า ร่วมโครงการ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	บุคลากรของกองทุน ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ที่ดีและคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	๑		๓		๕	๕
๙	- กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบในหน่วยงานภาครัฐ		กพร./สส	งบปกติ	<u>ขั้นตอน :</u> ส่งบุคลากรของกองทุนเข้า ร่วมโครงการ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	เสริมสร้างความผูกพัน ในองค์กรและพัฒนา ความรู้ให้แก่บุคลากร กองทุน	จำนวน เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ	๑		๓		๕	๕

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ขั้นตอนและระยะเวลา การดำเนินงาน	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัด						
							ตัวชี้วัด (KPIs)	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
								๑	๒	๓	๔	๕	
๑๐	- การจัดทำแผนปฏิบัติการ บริหารทรัพยากรบุคคลและ ทบทวนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- การปฏิบัติงานประสบ ความสำเร็จและบรรลุ เป้าหมาย และใช้เป็นเกณฑ์ ในการวัดผลความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน	กลุ่มงาน กองทุนฯ	-	<u>ขั้นตอน :</u> - รวบรวมข้อมูล - วิเคราะห์แนวทางเพื่อ กำหนดกลยุทธ์ - จัดทำแผนปฏิบัติการ บริหารบุคคลและทบทวน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล - เสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนเห็นชอบ <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	การพัฒนองค์กรได้ทัน กับสภาพการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำองค์กรไปสู่ ภาพลักษณ์ใหม่ ก้าวสู่ วิสัยทัศน์ที่ต้องการใน อนาคต	ระดับ ความสำเร็จใน การจัดทำ แผนปฏิบัติการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๑	๒	๓	๔	๕	๒๐
๑๑	- การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ (ข้าราชการ) และ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ	- มีการกำหนดตัวชี้วัดระดับ บุคคลและระบบประเมินผล การปฏิบัติงานรายบุคคลที่ ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ ปฏิบัติงานให้กับกองทุนฯ	บค., กลุ่ม งานกองทุนฯ	-	<u>ขั้นตอน :</u> ทำการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ (ข้าราชการ) และการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน กองทุน (ตามระเบียบของ ทางราชการโดยอนุโลม) <u>ระยะเวลา :</u> ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ดำเนินการประเมินและ ผลการประเมินสะท้อน การปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ให้ เกิดประโยชน์ในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานในบรรลุตาม วัตถุประสงค์	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดทำ ตัวชี้วัดระดับ บุคคลและระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑		๓		๕	๒๐

เกณฑ์การให้คะแนน

ตัวชี้วัด	๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังของกองทุน	ไม่มีการทบทวน/ปรับปรุง โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ของกองทุน		มีการทบทวน/ปรับปรุง โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ของกองทุน โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียน		มีการทบทวน/ปรับปรุง โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ของกองทุน โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียน และ กระทรวงการคลัง
ระดับความสำเร็จของการทบทวน/ปรับปรุงคำบรรยาย ลักษณะงาน	สำรวจหน้าที่ความ รับผิดชอบตำแหน่งงาน ของเจ้าหน้าที่กองทุน	วิเคราะห์ข้อมูล ภารกิจของ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กองทุน	สรุปข้อมูลภารกิจตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองทุนทุก ตำแหน่ง	จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน	เสนอคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนรับทราบผล การจัดทำคำบรรยาย ลักษณะงาน
จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่มีการสรรหาบุคลากร กองทุนฯ		มีการสรรหาบุคลากร กองทุนฯ		มีการสรรหาบุคลากร กองทุนฯ ครบทุกตำแหน่ง ตามโครงสร้างกรอบ อัตรากำลัง
จำนวนเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ	ไม่มีเจ้าหน้าที่กองทุนเข้า ร่วมโครงการ		มีเจ้าหน้าที่กองทุนเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๑ คน		มีเจ้าหน้าที่กองทุนเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ๒ คน

ตัวชี้วัด	๑	๒	๓	๔	๕
ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่มีการจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓	จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๖๓	จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และได้รับความ เห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียน	จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และได้รับความ เห็นชอบจากคณะ กรรมการบริหารทุน หมุนเวียน รวมทั้งมีการ สื่อสารให้ผู้บริหารและ หน่วยงานภายในที่ เกี่ยวข้องรับทราบ
ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและ ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ		มีการจัดทำตัวชี้วัดการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในระดับบุคลากรของ พนักงานกองทุน		มีการดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานกองทุน

ภาคผนวก

รายละเอียดภารกิจและการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริมพระสงฆ์ และพุทธศาสนิกชนไป ประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล ประเทศอินเดียและเนปาล รอปรับโครงการตาม สถานการณ์โควิด - ๑๙	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเป็นการน้อม ๆ รับสนองต่อพระราชปณิธาน ที่ทรงมีพระเมตตาในการสถาปนาจัดตั้งกองทุนเผยแผ่พระธรรมในพระพุทธศาสนาตามพระราชประสงค์ ๒. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของระเบียบกรรมการศาสนาว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (๒) เพื่อใช้ดอกผลของเงินทุนในการบริหารจัดการส่งเสริมให้พระสงฆ์และพุทธบริษัท ไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล เพื่อประโยชน์ในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา โดยเฉพาะพระคุณเจ้าผู้ประกอบคุณงามความดีต่อประเทศชาติ เพื่อให้เป็นรางวัลชีวิตและเพื่อใช้เงินต้นในกรณีจำเป็น และ (๕) สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ๓. เพื่อเปิดโอกาสให้พระภิกษุผู้ประกอบคุณงามความดีได้ไปจาริกแสวงบุญและเรียนรู้พระพุทธศาสนาจากประสบการณ์จริงในดินแดนพุทธภูมิสร้างความมั่นใจในศรัทธาต่อพระพุทธศาสนา เพื่อนำมา	- นำพระสงฆ์และพุทธศาสนิกชน ไปประกอบศาสนกิจสังฆนียสถาน ๔ ตำบล ณ ประเทศอินเดีย-เนปาล จำนวน ๒๓๐ รูป/คน แบ่งเป็น ๒ ครั้งๆ ละ ๑๑๕ รูป/คน - สนับสนุนศูนย์อำนวยความสะดวกสำหรับผู้เดินทางไปประกอบศาสนกิจนมีสการสังฆนียสถาน ๔ ตำบล ณ ประเทศอินเดีย - เนปาล จำนวน ๙ แห่ง	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. จัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือกพระสงฆ์และพุทธศาสนิกชนไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล ประเทศอินเดีย-เนปาล ประจำปี ๒๕๖๔ ๓. ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกพระสงฆ์ และพุทธศาสนิกชนไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล ประเทศอินเดีย-เนปาล ประจำปี ๒๕๖๔ ๔. คัดเลือกพระสงฆ์ และพุทธศาสนิกชนจากจากทั่วประเทศเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ๕. แจ้งกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการคัดเลือก ๓. ดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการและเดินทางไปนมีสการสังฆนียสถาน ในประเทศอินเดีย- เนปาล ๔. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจก่อนการเดินทาง ๕. แลกงข้าวก่อนการเดินทาง ๖. เดินทางตามระยะ ที่กำหนด ๒ ครั้ง ๗. ติดตามประเมินผลโครงการ (คำนวณร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) และสรุปผลการดำเนินงาน ๘. รายงานคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ และกลุ่มส่งเสริมวิชาการด้านคุณธรรมจริยธรรม

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ถ่ายทอดสู่เด็กเยาวชนและประชาชน ๔. เพื่อเป็นรางวัลชีวิต และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพุทธบริษัทผู้เสียสละอุทิศตนเพื่อพระพุทธศาสนา และประกอบคุณงามความดีเพื่อแผ่นดิน		<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๒.๑ สรุปรายละเอียดศูนย์อำนวยความสะดวกสำหรับผู้เดินทางไปประกอบศาสนกิจนมัสการสังเวชนียสถาน ๔ ตำบล ประเทศอินเดีย - เนปาล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ</p> <p>๒.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณางบประมาณสนับสนุนศูนย์อำนวยความสะดวกฯ</p> <p>๒.๓ จัดสรรเงินอุดหนุนแก่ศูนย์อำนวยความสะดวกฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินของศูนย์อำนวยความสะดวกฯ</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกฯ</p> <p>๕. เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบผลการดำเนินงาน</p>			

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการกิจกรรมขับเคลื่อน การเผยแผ่ทาง พระพุทธศาสนา	<p>๑. เพื่อให้พระภิกษุสงฆ์ หน่วยงาน องค์กรเครือข่าย ด้านศาสนา และพระสงฆ์ที่ได้เดินทางไป ประกอบศาสนกิจ ณ สังฆนียสถาน ๔ ตำบล ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม เผยแผ่พระพุทธศาสนาให้กว้างขวางโดย นำสู่ชุมชนต่างๆ</p> <p>๒. เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรทาง พระพุทธศาสนา ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค</p> <p>๓. เพื่อจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ในโรงเรียน ร่วมกับวัดและชุมชน เกิด การปฏิบัติจริงในชีวิต ประจำวันของเด็ก เยาวชน ตลอดทั้ง ประชาชนในพื้นที่</p> <p>๔. เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่ พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	<p>สนับสนุนการจัด กิจกรรมการเผยแผ่ พระพุทธศาสนาของ หน่วยงานองค์กร เครือข่ายด้านศาสนา และพระสงฆ์ทั้งใน ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค จำนวน ๒๖ กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศกองทุนฯ เรื่อง ขอรับ การจัดการสนับสนุนจัดกิจกรรมเผยแผ่ พระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ ๒. ปิดรับโครงการ/กิจกรรม ๓. ตรวจสอบข้อมูลและกลั่นกรอง โครงการ/กิจกรรม เพื่อนำเสนอคณะ กรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณา ๔. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา โครงการฯ ๕. ประกาศผลการพิจารณาโครงการฯ ๖. จัดสรรเงินอุดหนุนแก่ผู้ผ่านการ พิจารณาเพื่อจัดดำเนินโครงการฯ ๗. ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ (คำนวณจากร้อยละความพึงพอใจของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย) ๘. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฯ ๙. เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบผล การดำเนินงาน</p> <p>หมายเหตุ : ในแต่ละปีงบประมาณ อาจจะมีประกาศกองทุนฯ และ กระบวนการดำเนินงาน มากกว่า ๑ ครั้ง ขึ้นอยู่กับวงเงินงบประมาณ</p>	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	๔,๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะ พระธรรมวิทยากรในการเผย แผ่พระพุทธศาสนา	<p>๑. เพื่อให้พระภิกษุที่เข้ารับการถวาย ความรู้ เกิดความเข้าใจและได้รับการ เสริมสร้างทักษะในการเป็นพระธรรม วิทยากรเผยแผ่พระพุทธศาสนา</p> <p>๒. เพื่อให้พระภิกษุที่เข้ารับการถวาย ความรู้ ได้ทราบยุทธวิธี เทคนิคการ นำเสนอ การเป็นพระธรรมวิทยากรเผย แผ่พระพุทธศาสนา</p> <p>๓. เพื่อให้พระภิกษุที่เข้ารับการถวาย ความรู้ ได้ฝึกปฏิบัติในการจัดกิจกรรม ในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา</p> <p>๔. เพื่อสร้างเครือข่ายพระธรรมวิทยากร ทั่วประเทศ ในการอบรมคุณธรรมของ แต่ละจังหวัด</p> <p>๕. เพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่ พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา</p>	จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะ พระธรรมวิทยากร จำนวน ๒๐๐ รูป ณ กรุงเทพมหานคร	<p>๑. ขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>๒. ประชุมหารือการดำเนินงาน วางแผน งานดำเนินงานร่วมกับผู้แทนคณะสงฆ์</p> <p>๒. ประสานและขอความร่วมมือสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดพิจารณาพระธรรม วิทยากรที่มีผลงานด้านการเผยแผ่ พระพุทธศาสนา และมีคุณสมบัติตามที่ กำหนด เพื่อเข้ารับการถวายความรู้</p> <p>๓. จัดถวายความรู้ ตามหลักสูตร ระยะเวลา ๕ วัน</p> <p>๔. จัดทำคู่มือ และทะเบียนพระธรรม วิทยากร เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายมี การประสานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มพูน ทักษะการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อ เป็นผู้นำในการอบรมแต่ละจังหวัด</p> <p>๕. ติดตามผลการดำเนินโครงการ (คำนวณจากผลการทดสอบความรู้ Pre- test และ Post-test จากผู้เข้าร่วม โครงการ)</p> <p>๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ</p> <p>๗. เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบผล การดำเนินงาน</p>	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ และกลุ่มส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการสนับสนุนศาสนทายาทสืบสานและเผยแผ่พระพุทธศาสนา	๑. เพื่อสร้างศาสนทายาท ในการสืบสานและเผยแผ่พระพุทธศาสนาสู่กลุ่มคนต่าง ๆ ในสังคมโดยสนับสนุน “ทุนการศึกษาสำหรับพระภิกษุสามเณร” ๒. เพื่อถวายทุนการศึกษาแก่พระภิกษุสามเณรที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาสงฆ์ ๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พระภิกษุสามเณร ที่ทำคุณประโยชน์ต่องานพระพุทธศาสนาและสังคมได้มีโอกาสเรียนในระดับที่สูงขึ้น ๔. เพื่อสร้างความร่มเย็นในสังคมด้วยการมีหลักพุทธธรรมที่ถูกต้องเป็นหลักในการดำรงชีวิตของประชาชน	ถวายทุนการศึกษาเพื่อการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้แก่พระภิกษุ สามเณร ที่กำลังศึกษาอยู่ในสำนักเรียนพระปริยัติธรรมแผนกบาลีหรือมหาวิทยาลัยสงฆ์ จำนวน ๑๐๐ รูป	๑. จัดทำโครงการและอนุมัติดำเนินงานโครงการฯ ๒. ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง ๓. กำหนดกรอบรับสมัครและคัดเลือก ๔. การประสานสถานศึกษา ๕. การจัดทำฐานข้อมูลพระภิกษุสามเณรที่เข้ารับทุนการศึกษา ๖. การมอบทุน ๗. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ๘. เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบผลการดำเนินงาน	เดือน กรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานกองทุนฯ และกลุ่มส่งเสริมงานคุณธรรมจริยธรรมส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น
๕	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานและบริหารกองทุน (งบบริหารจัดการกองทุน)	เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนให้ระบบการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ฯ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้มารับบริการ	- การประชุม คณะกรรมการฯ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน เดือนละ ๓ ครั้งรวม ๓๖ ครั้ง/ปี - จัดจ้างพนักงานกองทุน ฯ จำนวน ๒ อัตรา - พัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนฯ ๑ ระบบ/ปี - ติดตามประเมินผล จำนวน ๓ ครั้ง/ปี - จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ๑ ครั้ง/ปี	- จัดประชุมคณะกรรมการฯ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน เดือนละ ๓ ครั้งรวม ๓๖ ครั้ง/ปี - จัดจ้างพนักงานกองทุนฯ จำนวน ๒ อัตรา - พัฒนาระบบฐานข้อมูลกองทุนฯ ๑ ระบบ/ปี - ติดตามประเมินผล จำนวน ๓ ครั้ง/ปี - จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ๑ ครั้ง/ปี	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒,๑๒๙,๔๔๘.๐๖	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖	การติดตามและเผยแพร่ผลงานการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสงฆ์เครือข่ายกองทุนฯ	<p>๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านที่ ๓ ด้านปฏิบัติการ (๓.๑ และ ๓.๒) ของกองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒</p> <p>๒. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการจัดกิจกรรมเผยแผ่ของพระสงฆ์ที่ไปประกอบศาสนกิจ สังฆเวชนียสถาน ๔ ตำบล ประเทศอินเดีย – เนปาล และพระสงฆ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะพระธรรมวิทยากรในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เพื่อนำไปกำหนดแนวทางและมาตรการในกระบวนการดำเนินงานให้มีความก้าวหน้า จนสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	- แผนการการติดตามและเผยแพร่ผลงานการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสงฆ์เครือข่ายกองทุนฯ จำนวน ๑ แผน และมีกรรายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามฯ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	<p>๑. จัดทำแผนการติดตามและเผยแพร่ผลงานการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสงฆ์เครือข่ายกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ</p> <p>๒. เสนอแผนการติดตามฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๓. การคัดเลือกพระสงฆ์กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๔๐ รูป/กลุ่ม ได้แก่ พระสงฆ์ที่เดินทางไปประกอบศาสนกิจ ณ สังฆเวชนียสถาน ๔ ตำบล ประเทศอินเดีย – เนปาล (ไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่ในการติดตามในปีงบประมาณ ๒๕๖๒) และพระสงฆ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะพระธรรมวิทยากรในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา</p> <p>๔. ชี้แจงแนวทางการติดตามฯ ให้แก่พระสงฆ์กลุ่มเป้าหมายรับทราบ เพื่อให้พระสงฆ์กลุ่มเป้าหมายรับทราบ</p> <p>๕. ติดตามและรายงานผลการจัดกิจกรรมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระสงฆ์กลุ่มเป้าหมาย และรายงานผลให้เป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๖. รายงานสรุปผลการติดตามฯ นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อรับทราบผลการติดตามฯ ดังกล่าว เป็นรายไตรมาส</p>	เดือน มกราคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๗	การจัดทำข้อมูลการร้องเรียน	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (๑) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียนโดยการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กร นำเสนอผู้บริหารขององค์กรให้มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนวทางในการแก้ไขพร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	- รายงานข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาส นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	๑. ตรวจสอบข้อมูลการร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ (ช่องทางโทรศัพท์/โทรสาร เว็บไซต์ กองทุนฯ เว็บไซต์กรมการศาสนา และช่องทางตามที่อยู่กองทุนฯ) ๒. รายงานข้อร้องเรียนเป็นรายเดือน เพื่อนำเสนอผู้บริหารให้รับทราบ ๓. รายงานข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ
๘	การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงิน	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (๒) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน	- รายงานด้านการเงินของกองทุนฯ เป็นรายไตรมาส นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	๑. ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณของกองทุน (แบบรายเดือน) ร่วมกับกลุ่มการคลัง ๒. ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณของกองทุน (แบบรายไตรมาส) ร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายใน ๓. รายงานด้านการเงินของกองทุนฯ เป็นรายไตรมาสนำเสนอผู้บริหารให้รับทราบ ๔. สรุปและรายงานด้านการเงินของกองทุนฯ เป็นรายไตรมาส นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ กลุ่มการคลังและพัสดุ และกลุ่มตรวจสอบภายใน

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๙	การรายงานผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนฯ	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (๒) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน และตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (๖) กิจกรรมการควบคุมภายใน	- รายงานผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนฯ เป็นรายไตรมาส นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	๑. รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนฯ ๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนฯ เป็นรายเดือน เพื่อนำเสนอผู้บริหารให้รับทราบ ๓. รายงานผลการดำเนินงานด้านที่ไม่ใช่การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของกองทุนฯ เป็นรายไตรมาส เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ
๑๐	การดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (๒) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน และตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (๘) การติดตามผลและการประเมินผล	- คู่มือบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ จำนวน ๑ เล่ม - แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ จำนวน ๑ แผน - คณะกรรมการให้ความเห็นชอบคู่มือบริหารความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ - รายงานการประเมินตนเอง และแบบ ปย. ๑ ปย. ๒	๑. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๓. นำเสนอคู่มือและแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ ๔. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ๕. ติดตามและประเมินโดยการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเอง (Control Self Assessment : CSA) และการประเมินการการควบคุมอิสระทั่วทั้งองค์กร (Independent Assessment : IA) และจัดส่งรายงานการประเมินตนเองตามระเบียบ คตง. ข้อ ๖ ๕. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	การดำเนินด้านการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การตรวจสอบภายใน (กรณี ที่ ๒ ทุนหมุนเวียนที่ใช้หน่วย ตรวจสอบภายในจากหน่วยงานต้น สังกัด)	- กฎบัตรการตรวจสอบ ภายใน ของกองทุนฯ - รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน (ที่ผ่าน การตรวจสอบจากผู้ ตรวจสอบภายในของต้น สังกัดแล้ว และมีการ ประชุมปิดการตรวจสอบ ภายในระหว่างผู้บริหาร กองทุนฯ กับผู้ตรวจสอบ ภายใน) ให้คณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ รับทราบ	๑. ประสานกลุ่มตรวจสอบภายในของต้น สังกัดเพื่อจัดทำกฎบัตรการตรวจสอบ ภายในของกองทุนฯ ๒. นำเสนอกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ของกองทุนฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ ๓. รายงานผลการตรวจสอบภายใน (ที่ ผ่านการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายใน ของต้นสังกัดแล้ว และมีการประชุมปิด การตรวจสอบภายในระหว่างผู้บริหาร กองทุนฯ กับผู้ตรวจสอบภายใน) ให้ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ และกลุ่มตรวจสอบ ภายใน
๑๒	การดำเนินงานด้านระบบ บริหารจัดการสารสนเทศ	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน (๒) การติดตาม ระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผล การปฏิบัติงานตามภารกิจของทุน หมุนเวียน และตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การ บริหารจัดการสารสนเทศ (๑) แผน แม่บทสารสนเทศและแผนปฏิบัติการ สารสนเทศ	- แผนแม่บทสารสนเทศ ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ - แผนปฏิบัติการ สารสนเทศ (แผนรายปี) ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ - รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ สารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ ให้ คณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ รับทราบ	๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนแม่บท สารสนเทศ (แผนระยะยาว) และ แผนปฏิบัติการสารสนเทศ (แผนรายปี) ของกองทุนฯ ๒. นำเสนอแผนแม่บทสารสนเทศ และ แผนปฏิบัติการสารสนเทศ ของกองทุนฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความ เห็นชอบ ๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ ของ กองทุนฯ ๔. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการสารสนเทศ ประจำปี งบประมาณ ของกองทุนฯ ให้ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	เดือน กุมภาพันธ์ ถึงกันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ และกลุ่ม ประชาสัมพันธ์และ เทคโนโลยี สารสนเทศ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	การดำเนินงานด้านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน (๒) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน และตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารทรัพยากรบุคคล (๒) การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ทบวงโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนฯ และคำบรรยายลักษณะงาน ของกองทุนฯ - แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากร จำนวน ๑ ฉบับ - แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ - รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	๑. ทบวงโครงสร้างการบริหารงานของกองทุนฯ และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ๒. วิเคราะห์และจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากร (แผนระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร (แผนรายปี) ของกองทุนฯ ๓. นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากร และแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความเห็นชอบ ๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร ประจำปีงบประมาณของกองทุนฯ ๕. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของกองทุนฯ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	เดือน มีนาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน (๑) การจัดให้มี หรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี บัญชี ๒๕๖๔	- แผนยุทธศาสตร์ (แผน ระยะยาว) ของกองทุนฯ จำนวน ๑ ฉบับ - แผนปฏิบัติการ (แผน รายปี) ประจำปี ๒๕๖๔ ของกองทุนฯ - รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี๒๕๖๔ ของ กองทุนฯ ให้ คณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ รับทราบ	๑. วิเคราะห์/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ (แผนระยะยาว) และจัดทำแผนปฏิบัติการ (แผนรายปี) ประจำปี ๒๕๖๔ ของกองทุนฯ ๒. นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติการ ของกองทุนฯ เพื่อให้ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ให้ความ เห็นชอบ ๓. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ของกองทุนฯ ๔. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ของ กองทุนฯ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ	เดือน พฤษภาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ
๑๕	การประเมินผู้บริหารกองทุนฯ	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน (๓) การจัดให้มี ระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของ ทุนหมุนเวียน	- ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ (ผู้บริหารระดับสูง) ของ กองทุนฯ	๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี งบประมาณ และเสนอผู้บริหาร (ต้นสังกัด) รับทราบและลงนาม ๒. จัดทำกรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง ของ กองทุนฯ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์ และเป้าหมายระดับองค์กร ๓. จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ผู้บริหารระดับสูง) ของกองทุนฯ โดย กำหนดตัวชี้วัดและระดับค่าเป้าหมายที่ สอดคล้องกับกรอบการประเมิน	เดือน สิงหาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				<p>๔. นำเสนอคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารระดับสูง และแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ (ผู้บริหารระดับสูง) ของกองทุนฯ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รับทราบ เพื่อพิจารณามอบหมายผู้ที่ทำการประเมิน ผู้บริหารระดับสูงของกองทุนฯ</p> <p>๕. จัดทำแบบสรุปประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ผู้บริหารระดับสูง) (หลังจากดำเนินการ ประเมินเรียบร้อยแล้ว) นำเสนอผู้บริหาร ต้นสังกัด และคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ รับทราบ</p>			
๑๖	การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการประเมิน การดำเนินงานของกองทุนฯ	เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ครอบคลุมทุก ด้านที่สำคัญ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้าน การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการ บริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน	- รายงานผลการ ดำเนินงานฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ	<p>๑. รวบรวมผลการดำเนินงานตามกรอบ หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน ทุนหมุนเวียน ๒๕๖๓</p> <p>๒. สรุปผลการดำเนินงานฯ เป็นรูปเล่ม ตามแบบฟอร์มที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p> <p>๓. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ ให้ กรมบัญชีกลาง และบริษัทที่ปรึกษา</p>	เดือน สิงหาคม ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ

ที่	รายการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	ยุทธศาสตร์คะแนนผลตัวชี้วัด การดำเนินงานของกองทุนฯ	เพื่อให้การวัดผลการดำเนินงานของ กองทุนฯ ถูกต้องและเป็นไปตาม ข้อเท็จจริง	- รายงานผลยุทธศาสตร์ คะแนนผลตัวชี้วัดการ ดำเนินงานฯ ประจำปี ๒๕๖๓ ของกองทุนฯ	๑. ตรวจสอบผลคะแนนรายงานผลการ ดำเนินงาน (ฉบับเบื้องต้น) ที่ กรมบัญชีกลางจัดส่งให้กองทุนฯ ๒. จัดทำรายงานยุทธศาสตร์คะแนนผล ตัวชี้วัดการดำเนินงานของกองทุนฯ พร้อม จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการยุทธศาสตร์ฯ ๓. ประสานบริษัทที่ปรึกษา เพื่อหารือ คะแนนผลตัวชี้วัดการดำเนินงานของ กองทุนฯ	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง มกราคม ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ
๑๘	การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอ ของงบประมาณประจำปี ของกองทุนฯ	เพื่อจัดทำคำขอของงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ของกองทุนฯ	- เอกสารคำขอ งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕	- จัดทำแบบสรุปคำขอของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ส่ง กรมบัญชีกลางเพื่ออนุมัติประมาณการ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ
๑๙	งานอื่นๆ นอกเหนือจาก ภารกิจหลักของกองทุนฯ	-	-	ตามเนิการตามที่ได้รับมอบหมาย	ตลอดปี ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ชั้น ๒
เลขที่ ๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ๑๐๓๑๐

